



بسم الله الرحمن الرحيم

تهیه و تدوین: دکتر علی اکبر رحیمی زنجان

پیوست بند ۸ صورت جلسه ۱۳۹۶/۲/۱۱ (دستورالعمل سختی کار کارکنان موسسه، اعضای هیأت علمی)

دستور العمل تعیین فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی

در بخش ها و بیمارستان های روانی و سوختگی

در اجرای ماده ۵۲ آئین نامه اداری و استخدامی اعضای هیأت علمی موضوع دستور العمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی شاغل در بخش ها و بیمارستان های روانی و سوختگی به شرح ذیل در ۶ ماده در هیأت امناء مطرح و مفاد آن مورد تصویب و تأیید قرار گرفت.

ماده ۱: به اعضای هیأت علمی شاغل در بخش های روانپزشکی و سوختگی بیمارستانهای عمومی که به صورت تمام وقت در بخش مستقر بوده و با بیماران روانی و یا سوختگی حسب مورد سروکار داشته باشند، ۳۵ درصد حقوق مبناء و فوق العاده مخصوص پرداخت می گردد.

ماده ۲: به اعضای هیأت علمی شاغل در بیمارستان های تک تخصصی یا ارجاعی روانی و سوختگی که بصورت تمام وقت در بیمارستان مستقر بوده و با بیماران روانی و یا سوختگی حسب مورد سروکار داشته باشند، ۵۰ درصد حقوق مبناء و فوق العاده مخصوص پرداخت می گردد.

ماده ۳: مبلغ فوق العاده سختی شرایط محیط کار مشمول کسور بازنشستگی بوده و این مبلغ در حکم کارگزینی آنان درج و قابل پرداخت می باشد.

ماده ۴: اعضای هیأت علمی که برای اخذ مدرک بالاتر و یا گذراندن دوره های آموزشی در رشته مرتبط در ماموریت آموزشی به سر می برند، در صورتی که طی این دوره بصورت مستمر در بخش ها و بیمارستانهای روانی و یا سوختگی حسب مورد فعالیت داشته باشند، از مزایای این دستور العمل بهره مند خواهند شد.

ماده ۵: اعضای هیأت علمی که به صورت تمام وقت و مستمر با بیماران مذکور سروکار نداشته و جهت انجام خدمات امور مشاوره و یا موردی خدمات ارائه نمایند، مشمول این دستور العمل نخواهند بود.

ماده ۶: پرداخت آثار مالی ناشی از اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در صورت پیش بینی و تامین اعتبار و تامین بار مالی آن در بودجه مصوب موسسه خواهد بود.